

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детским садом №13



Е.М.Тыщенко

Программа развития

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №13
станции Троицкой
муниципального образования Крымский район
на 2017-2021 годы**

Наименование программы: Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 станицы Троицкой муниципального образования Крымский район.

Статус Программы: Программа является организационной основой деятельности МБДОУ детского сада №13 и определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты его развития на 2017 – 2021 гг.

Основания для разработки программы:

- "Конвенция о правах ребенка";
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155);
- Письмо МО РФ "Об организации новых форм дошкольного образования на основе кратковременного пребывания воспитанников в детском саду" от 19.03.2003г № 03-51-50 ин/23/03;
- Постановление Правительства РФ от 16.03.2011 № 174 Положение «О лицензировании образовательной деятельности»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций";
- Приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 31.07.2009 года №2389 «О развитии моделей организации дошкольного образования»
- Устав МБДОУ детского сада № 13.

Назначение программы: осуществление интеграции и мобилизации всего коллектива ДОУ на достижение целей ее развития с учетом ФГОС ДО.

Структуры Программы: в Программе представлены основные разделы по совершенствованию образовательной деятельности учреждения в перспективе развития на 2017 – 2021 гг.:

- проблемно-ориентированный анализ деятельности;
- концепция и стратегия развития;
- план мероприятий по реализации Программы развития.

Программа развития, разработанная на период с 2017 по 2021 годы, является руководством для деятельности всего коллектива.

Пояснительная записка

Система дошкольного образования, как обозначено в Законе РФ «Об образовании в Российской Федерации», является первой ступенью в системе непрерывного образования, что предъявляет повышенные требования к качеству образования в ДОУ.

Актуальность проблемы качества дошкольного образования возрастает с каждым днём. Перед работниками ДОУ стоит непрерывная задача - построить свою работу так, чтобы она не только соответствовала запросам общества, но и обеспечивала сохранение самоценности, неповторимости дошкольного периода детства. Каждое дошкольное учреждение постоянно доказывает свою привлекательность, неповторимость. А это достигается, в первую очередь, высоким качеством воспитательно-образовательного процесса в детском саду. С точки зрения современных научных подходов качество образования характеризуется через совокупность критериев-условий образовательного процесса и результатов этого процесса.

В связи с постоянными политическими и экономическими изменениями, которые происходят в современном российском обществе, особенно актуальными становятся проблемы, связанные с нормативно-правовым регулированием деятельности и взаимоотношений живущих в нем людей. Одной из важнейших сфер деятельности нуждающихся в таком регулировании, является дошкольное образование. Расти, развиваться, совершенствоваться, перешагнуть через стереотипы, проанализировать изменения происшедшие в современном обществе, новый взгляд на образование, привело к введению Федеральных Государственных Образовательных Стандартов (ФГОС).

Программа развития МБДОУ детского сада №13 - это система управленческих действий по достижению желаемой модели учреждения, предполагающая активность всех участников педагогического процесса (детей, педагогов, руководителей учреждения, родителей), направленную на повышение качества воспитания и обучения в ДОУ.

Основным механизмом оптимизации развития системы дошкольного образования является поиск и освоение инноваций, способствующих качественным изменениям в деятельности дошкольного образовательного учреждения, что выражается в переходе учреждений в режим развития.

Данный режим является переходным на пути к качественным изменениям и переводу ДОУ в режим развития. Другой аспект связан с качественными признаками данного перехода: насколько инновации, реализуемые в ДОУ, соответствуют насущным потребностям и возможностям его развития, удовлетворяют интересам и потребностям детей, родителей, педагогов, способствуют достижению устойчивых высоких показателей развития. Поэтому вопрос определения актуальных проблем в развитии ДОУ становится наиболее важным.

Таким образом, актуальность и значимость нового подхода к управлению образовательным учреждением состоит в необходимости их сохранения, развития и удовлетворения социального заказа исходя из сложившихся условий. Осознание

этого привело нас к необходимости создания программы развития ДОУ, представляющую собой стройную нестандартную систему, направленную на видение перспективы развития детского сада, выбор конкретных управленческих решений и обеспечение поэтапно поставленных целей.

Осуществляя, выбор путей обновления педагогического процесса мы учитывали тенденции социальных преобразований, запросы родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов.

На основе вышеизложенного, а также в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ДОУ разработана Программа развития МБДОУ детского сада №13.

Информационная справка.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 станицы Троицкой муниципального образования Крымский район

Адрес: 353360 Россия, Краснодарский край; Крымский район; станица Троицкая, ул. Первомайская, дом 9; телефон: 8 (86131) 6 - 72 – 74

Учредитель: Муниципальное образование Крымский район .

МБДОУ детский сад № 13 функционирует на основе Устава, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Крымский район № 604 от 05 мая 2015 года. МБДОУ детский сад № 13 поставлен на учет в соответствии с налоговым кодексом Российской Федерации 04 сентября 1996 года в налоговом органе по месту нахождения Инспекции Федеральной налоговой службы по г.Крымску Краснодарского края. Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 05700 от 15 июля 2013 г.

Заведующий дошкольным учреждением – Тыщенко Елена Михайловна.

МБДОУ детский сад № 13 расположен в приспособленном здании, основанном в 1968 году.

В детском саду есть музыкальный зал, медицинский кабинет, изолятор.

Детский сад работает в режиме 5-дневной рабочей недели, длительность работы детского сада – 10,5 часов.

В детском саду функционируют 3 группы общеразвивающей направленности: 1 группа раннего возраста от 1,5 до 3 лет; 2 дошкольные разновозрастные группы – от 3 до 5 и от 5 до 7 лет. Общая численность детей составляет 57 человек.

Количество сотрудников – 20 человек.

Сведения о педагогических кадрах

Общее количество педагогов		Образование						Аттестация	
Воспитатели	Специалисты	Высшее	Средне-специальное	Среднее	Высшая категория	Первая категория	Соответствие занимаемой должности		
6	1	2	5	0	0	0	7		

В МБДОУ детском саду №13 организовано предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

Цель: Обеспечение гражданам села гарантий предоставления образовательных услуг для дошкольников.

Определение стратегии развития ДОУ на 2017 – 2021 гг.

Задачи:

1. Успешная реализация основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ детского сада №13:

- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства и в получении качественного дошкольного образования на основе требований ФГОС ДО;
- всестороннее развитие и саморазвитие воспитанников, раскрытие их индивидуального потенциала, сохранение и укрепление физического и психического здоровья, развитие социальной адаптированности и приобщение к общечеловеческим ценностям.

2. Непрерывное развитие кадрового потенциала МБДОУ детского сада №13, создание условий для обновления навыков, необходимых для включения в информационное общество – компьютерная грамотность, а также умение учиться, адаптироваться к переменам, ориентироваться в потоке информации, создание условий для дальнейшего совершенствования системы наставничества, консультирования, совершенствование действенных механизмов стимулирования педагогического труда:

- совершенствование образовательного процесса через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника;
- расширение деятельности по распространению ППО в системе образования района;
- обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников ДОУ.

3. Формирование «открытого образовательного пространства ДОУ» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов:

- создание условий для развития управляющих советов; организация регулярного мониторинга по изучению запросов и потребностей родительской аудитории, создание родительского сообщества в ДОУ;
- расширение сотрудничества с родительской общественностью и социальными партнерами;

- публичные отчеты с размещением их на сайтах.

4. Формирование эффективной и самостоятельной структуры ДООУ:

- введение внутри- и внекорпоративного электронного документооборота;
- обеспечение перехода к договорным отношениям в системе образования между дошкольным учреждением и семьей; школой и дошкольными учреждениями и учреждениями дополнительного образования; между педагогами и образовательными учреждениями, в которых они работают; между образовательным учреждением и исполнительными органами власти управления образованием;
- совершенствование системы управления, создание условий для дальнейшего развития ДООУ;
- создание здоровьесозидающей образовательной среды, функционирующей на основе идеологии культуры здорового образа жизни;
- разработка и реализация проектов, способствующих созданию новых технологий построения образовательного процесса.

5. Повышение статуса дошкольного образования на селе.

Механизмы реализации Программы:

Программа развития МБДОУ детского сада №13 реализуется через проведение мероприятий целевых программ. Согласованность действий всех заинтересованных сторон по реализации Программы Развития обеспечивается деятельностью администрации, педагогического коллектива, медицинского персонала, профсоюзного комитета, родительской общественности.

Управление процессом реализации Программы:

Управление процессом реализации Программы Развития предусматривает:

- осмысление назначения Программы всеми участниками образовательного процесса;
- последовательный анализ Программы в целом и каждой из целевых программ;
- создание условий для реализации целевых программ;
- выявление отклонений от заявленных целей, анализ причин их возникновения; внесение необходимых коррективов.

Прогнозируемые результаты реализации Программы

/перспективный облик ДООУ/:

- Обеспечение доступного и качественного образования всех воспитанников ДООУ;

- реальные результаты в обновлении содержания образования в соответствии с ФГОС ДО, современными запросами общества и социальным заказом родителей;
- создание оптимальных условий, необходимых для формирования личностных качеств ребенка: самостоятельности, активности, целеустремленности, любознательности, коммуникативности, самооценке, творческой деятельности;
- создание комфортного образовательного пространства (в т. ч. информационного) для формирования у детей психоэмоциональной устойчивости;
- обновление образовательной среды, обеспечивающей здоровьесозидающий характер образовательного процесса и безопасность воспитанников и педагогов;
- создание условий социальной и инновационной активности педагогического коллектива, формирование высокопрофессионального коллектива, способного работать в современных условиях модернизации системы образования;
 - осуществление преемственности ДООУ и школы по вопросам непрерывности образования;
 - построение развивающей предметно – пространственной среды и формирование личностно – ориентированной модели взаимодействия педагогов с детьми;
- совершенствование материально-технической базы ДООУ;
- разработка социально-педагогических программ, направленных на усиления родительской активности в управлении образованием, ответственности родителей за воспитание и образование детей;
- укрепление партнерских отношений с другими организациями, привлечение внебюджетных средств;
- успешная реализация основных направлений Программы Развития ДООУ, обобщение позитивных результатов.

Сроки реализации программы 2017-2021 гг.

Финансирование программы развития –муниципального бюджета, привлечение средств предприятий и организаций.

МБДОУ детский сад №13 станицы Троцкой укомплектован детьми полностью, анализ демографической ситуации в Троицком округе дает основания утверждать, что с учетом экономического подъема, улучшение социального положения селян в независимости от экономического кризиса в мире в ближайшие годы потребность в ДООУ не уменьшится.

Информация по Троицкому поселению Крымского района

			2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
1	ст.Троицкая	124	15	18	21	16	22	21	11
2.	х.Могуковровский	20	11	1	1	3	1	2	1
3.	х Евсеевский	3	-	1	1	-	-	1	-
4.	х.Кувичинский	6	-	1	-	2	1	1	1
	ИТОГО	153	26	21	23	21	24	25	13

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

«Сохранение, развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления ДООУ»

Цели:

Обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников;

Совершенствование технологии управления в условиях введения ФГОС ДО

Задачи:

- непрерывное развитие кадрового потенциала МБДОУ детского сада №13, создание условий для обновления навыков, необходимых для включения в информационное общество – компьютерная грамотность, а также умение учиться, адаптироваться к переменам, ориентироваться в потоке информации, создание условий для дальнейшего совершенствования системы наставничества, консультирования, совершенствование действенных механизмов стимулирования педагогического труда;
- совершенствование образовательного процесса через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника;
- расширение деятельности по распространению ППО в системе образования района;
- обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников ДООУ;
- расширение вариативной системы непрерывного повышения квалификации кадров;
- поиск новых форм стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы, прогнозирование положительных результатов.

Прогнозируемые результаты:

- повышение статуса ДООУ;
- повышение престижа педагогической профессии, формирование высокопрофессионального коллектива, способного работать в современных условиях модернизации системы образования.

Общие мероприятия по реализации кадровой политики:

Мероприятия	Этапы и сроки реализации	Ответственные
Повышение квалификации заведующего, педагогического и учебно-	2017-2021	Заведующий

вспомогательного персонала	/ежегодно/	
Дополнительные курсы Внедрение современных компьютерных технологий в образовательный процесс /компьютерные курсы для всех сотрудников /	Обучение и внедрение/по инд. планам педагогов/ 2017-2021	Заведующий
Аттестация кадров: Согласно штатного расписания	2017-2021	Заведующий
Мероприятия по повышению квалификации сотрудников внутри ДОУ Годичные проблемные семинары-практикумы для педагогов всех категорий	2017-2021 /согласно годового плана/ ежегодно	Администрация Воспитатели
Заседания педсоветов; Профильные и индивидуальные консультации; Временные творческие группы по основным направлениям работы ДОУ Наставничество Рабочие совещания	2017-2021 ежегодно /согласно годового плана/	администрация
Повышение профессиональной квалификации в процессе участия в методических мероприятиях района -Открытые мероприятия для педагогов района - участие в конкурсах профессионального мастерства.	2017-2021 ежегодно согласно плана ИМЦ	администрация администрация педагогический коллектив ИМЦ
Обобщение ППО и освещение его внутри учреждения, в районе, через СМИ, сайт.	2017-2021 ежегодно	Администрация воспитатели
Социально- правовая и профессиональная защита сотрудников, стимулирование творческих инициатив	2017-2021 ежегодно	администрация Профком
Совершенствование работы общественных органов самоуправления	2017-2021 ежегодно	Администрация
Создание единой информационной сети системы образования района. Организация обучения специалистов для работы в ЕИС.	2017-2021 по мере необходимости	Управление образования ИМЦ Администрация ДОУ

- активная работа в Сети Интернет - ежемесячное обновление сайта ДОУ		
Организация обучения резерва для подготовки к работе в новых финансово-экономических условиях:	2017-2021 по мере необходимости	ИМЦ Администрация
Организация работы по реализации Программы Развития. Проведение внутреннего контроля качества образования.	2017-2021 ежегодно	администрация

«ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИУМ»

«Формирование системы взаимовыгодных отношений между участниками образовательного процесса и социальными партнерами»

Цель:

Расширение сотрудничества с социальными партнерами.

Задачи:

- формирование «открытого образовательного пространства ДОУ» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов, реального влияния на процессы развития ДОУ в целом;
- обмен опытом, взаимообогащение новыми образовательными технологиями;
- повышение уровня квалификации сотрудников;
- привлечение организаций для оказания материальной поддержки в развитии ДОУ;
- охват всех желающих родителей, посещающих и не посещающих / услугами по вопросам воспитания и образования детей раннего и дошкольного возраста.

Прогнозируемые результаты:

Укрепление материально-технической базы ДОУ;
Привлечение внебюджетных средств;
Успешная реализация Программы Развития.

Общие мероприятия по реализации целевой программы:

Мероприятия	Этапы и сроки реализации	Ответственные	Уровень реализации
Организация работы с родителями воспитанников ДОУ и населением по вопросам оздоровления, воспитания и	2017-2021 ежегодно	администрация Педагогический	

образования детей в ДОУ и семье: - Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей. - Организация совместных мероприятий: праздники и досуги, дни здоровья, клубы по интересам выставки-конкурсы. Привлечение родительской общественности к реализации Программы Развития ДОУ / групповые родительские комитеты/	/согласно годового плана/ ежегодно /согласно годового плана/ 2017-2021 ежегодно	коллектив воспитатели ДОУ Администрация Педагоги Педагогический коллектив администрация	
Взаимодействие с образовательными учреждениями района и города: - Дошкольные образовательные учреждения: /взаимообогащающие открытые мероприятия, обмен опытом/	2017-2021 ежегодно / согласно годового плана и ИМЦ/	Администрация ДОУ ИМЦ Администрации ДОУ	
*Взаимодействие с социальными партнерами: - Учреждения здравоохранения - ДШИ ст.Троицкой - МБОУ СОШ № 57 Спорт комплекс «Олимп» - Средства массовой информации: районные телевидение, газеты.	2017-2021 ежегодно согласно годового плана	Администрация Медицинский персонал Администрация Педагогический коллектив Администрация Профком	